

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью "ФОРЭС"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)							
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1		класс 2		класс 3			класс 4
						3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Рабочие места (ед.)	31	31	0	31	0	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	33	33	0	33	0	0	0	0	0	0
из них женщин	12	12	0	12	0	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Дата составления: 30.03.2020

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель исполнительного директора по ОТ и ПБ _____ (подпись) (Ф.И.О.) 20.05.2020 г. (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Руководитель службы ОТ и ПБ _____ (подпись) (Ф.И.О.) 20.05.2020 г. (дата)
Главный бухгалтер _____ (подпись) (Ф.И.О.) 20.05.2020 г. (дата)
Заместитель начальника юридического отдела _____ (подпись) (Ф.И.О.) 20.05.2020 г. (дата)
Заместитель исполнительного директора по работе с карьерами _____ (подпись) (Ф.И.О.) 20.05.2020 г. (дата)

Директор Кривинского подразделения ООО «ФОРЭС» (должность)	подпись (подпись)	(Ф.И.О.)	20.05.2020 г. (дата)
Представитель от трудового коллектива (должность)	подпись (подпись)	(Ф.И.О.)	20.05.2020 г. (дата)
Начальник отдела управления персона- лом (должность)	подпись (подпись)	(Ф.И.О.)	20.05.2020 г. (дата)
Механик-диспетчер (должность)	подпись (подпись)	(Ф.И.О.)	20.05.2020 г. (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5329 (№ в реестре экспертов)	подпись (подпись)	(Ф.И.О.)	15.05.2020 г. (дата)
---------------------------------	----------------------	----------	-------------------------